

СИЛА КОЛЛЕКТИВА

Коллектив предприятия государственного значения, решающего сложнейшие вопросы в области национальной безопасности, должен быть особенно профессиональным, грамотным, сплоченным. Только таким людям под силу справиться с задачами высокого уровня. И именно такой персонал работает в ЗАО «Прикампромпроект». Об этом – в интервью с первым заместителем генерального директора **Алексеем Зелениным**.



Алексей ЗЕЛЕНИН,
первый заместитель генерального директора
ЗАО «Прикампромпроект»

– Алексей Викторович, в следующем году ЗАО «Прикампромпроект» исполняется 50 лет. И все эти годы, а особенно в последнее десятилетие, согласно официальным рейтингам, институт является одним из ведущих среди отечественных проектных предприятий. За счет каких ресурсов вам удается стабильно удерживать такую высоту?

– В первую очередь, конечно, это люди. У нас сформирован коллектив понимающий, умеющий думать в государственных масштабах. Я горжусь, что ЗАО «Прикампромпроект» является предприятием, вносящим значительный вклад в развитие отечественной промышленности, ракетостроения, других секторов экономики.

– Сегодня значимую роль в эффективности предприятия отводят корпоративной культуре. Что в вашем понимании означает этот термин?

– Это отношение каждого сотрудника института к заказчикам. Для нас критерием истины является конечный потребитель, как он воспринимает результат нашей работы, так к нам и относится. Поэтому наша внутрикорпоративная задача – взрастить в людях понимание этого. Приведу простой

пример. Заказал человек в «Прикампромпроект» документацию. Общепринято, что после окончания работ он должен приехать и забрать ее. Но ведь нет ничего сложного в том, если мы сами доставим документы в фирменном пакете адресату. Считаю, что в нашей деятельности очень важна сопроводительная работа. Все это – элементы большого механизма, который позволяет и «Прикампромпроекту», и его деловым партнерам двигаться дальше.

– У вас есть свои рецепты формирования должного отношения сотрудников к заказчикам?

– Только личный пример, он стимулирует других. Я считаю, что каждый из нас должен делать гораздо больше, чем прописано в должностной инструкции, предвосхищая требования времени. Если работать по такому принципу, заказчики из разряда временных переходят в постоянные. И таких у «Прикампромпроекта» – большинство.

– А зарплата не является для них главным стимулом? Как вы считаете, сегодня деньги являются гарантом качественного труда?

– В нашем институте людей привлекают не деньгами. Думаю, для многих приоритетно то, что у нас есть своя богатая история, традиции, школа «Прикампромпроекта», авторитет в отрасли. Коллектив у нас очень профессиональный и стабильный, у сотрудников есть четкое понимание дальнейшей карьеры, уверенность в том, что, работая здесь, они смогут «поднять» своих детей. Мы даем им перспективу, а на сегодняшний день это важно.

– Но помимо перспективы у работников должен быть еще какой-то «пряник»...

– Мы приветствуем любые начинания. Стимулируем инициативы сотрудников в вопросах обучения. Поощряем получение новых знаний, настоятельно рекомендуем людям ездить на учебы. Каждый может подобрать для себя курс индивидуально, мы рады, когда специалисты сами проявляют активность в этом направлении. Также в

«Прикампромпроекте» поощряются любые мероприятия, связанные с внерабочим отдыхом. В этом году наши сотрудники запланировали поездку в Казань – в автобусный тур с осмотром достопримечательностей, монастырей, посещением аквапарка отправятся около 50 человек.

В июне нас ждет турпоход на катамаранах по реке Юрюзань (Башкирия). В «Прикампромпроекте» также есть свои корпоративные традиции. К примеру, на протяжении последних лет мы ежегодно снимаем к Новому году фильм. Если в прошлые годы это были фильмы в формате новостей, то в 2014 году мы сделали блокбастер «Звездные войны» с участием всего коллектива. Такие мероприятия и объединяют команду, и укрепляют ее дух. Здорово, что в нашем институте работают инициативные, творческие люди. Дай им идею, и она обязательно будет реализована!

– Алексей Викторович, а вас как руководителя что мотивирует к профессиональному развитию?

– Книжки, музыка, путешествия – для меня это ценный опыт, возможность переключения сознания. После

таких поездок возвращаешься на работу обновленным, с новыми идеями, с другим отношением к жизни и насущным проблемам.

– Вы строгий руководитель?

– Да, когда речь идет о результате. Если перед сотрудником поставлена задача, он должен решить, как ее реализовывать и нести полную ответственность за сроки ее исполнения.

– Безответственных часто приходится увольнять?

– Каждый имеет право на ошибку. Никто, в том числе и я, от нее не застрахован. Человек может совершить проступок во второй раз, но он обязан его осознать, так как в третий раз ошибиться – уже непозволительно. Уходят те, кто разрушает коллектив. Люди должны уметь договариваться, уметь работать в единой команде. Тем более на таком предприятии, как «Прикампромпроект».

У нас
сформирован
коллектив
понимающий,
умеющий думать
в государственных
масштабах.